

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**

**Інститут магнетизму Національної академії наук України та Міністерства
освіти і науки України**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

ІМаг НАН України та МОН України

д.ф.-м.н., професор



 Олександр ТОВСТОЛИТКІН

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ВИПУСКОВУ КАФЕДРУ

за спеціальністю 105 «Прикладна фізика та наноматеріали»

**Інституту магнетизму Національної академії наук України та Міністерства
освіти і науки України**

Введено в дію Наказом директора
ІМаг НАН України та МОН України
№ 4-НОД від «02» червня 2022 р.

Рекомендовано Вченою радою
ІМаг НАН України та МОН України
Протокол № 4-22 від «02» червня 2022 р.

1. Загальні положення

1.1. Положення «Про випускову кафедру Інституту магнетизму Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України (далі – Положення) розроблене відповідно до чинного законодавства України і є документом, який регламентує діяльність випускової кафедри Інституту магнетизму Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України (далі - Інститут).

1.2. Кафедра - це неструктурний підрозділ Інституту, що проводить освітню, методичну, наукову та організаційну діяльність щодо навчання аспірантів.

1.3. Кафедра створюється та ліквідується за рішенням Вченої ради Інституту, яке вводиться в дію наказом директора Інституту.

1.4. Кафедра підпорядковується Гарантам освітнього процесу.

1.5. Діяльність кафедри здійснюється на підставі щорічного плану роботи кафедри, що охоплює функції і напрями, зазначені в п. 2 цього Положення. Кафедра забезпечує виконання освітньої програми (освітньо- наукового) рівня вищої освіти за спеціальністю 105 «Прикладна фізика та наноматеріали» і відповідає за рівень підготовки аспірантів, розробку навчальних планів, організацію навчального процесу і заходів щодо поліпшення якості підготовки аспірантів.

2. Основні функції кафедри за напрямками діяльності

2.1 З навчальної роботи:

2.1.1. Методичне супроводження освітнього процесу і надання рекомендації щодо його організації за усіма видами навчальних занять, у т.ч. проведення консультацій та контрольних заходів відповідно до затверджених навчальних планів.

2.1.2. Забезпечення якості освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти та нормативних документів з організації освітнього процесу.

2.1.3. Сприяння впровадженню кращого світового досвіду забезпечення якості освіти з урахуванням вимог ринку праці до компетентностей аспірантів.

2.1.4. Участь в узгодженні розкладів навчальних занять, заліків й екзаменів та контроль за змінами у розкладі навчальних занять.

2.1.5. Впровадження активних і пасивних, інтерактивних та інноваційних видів викладання, створення умов для розвитку творчих можливостей здобувачів вищої освіти. Постійне підвищення рівня якості педагогічних технологій навчання.

2.1.6. Контроль якості навчання здобувачів вищої освіти з дисциплін кафедри, аналіз результатів поточного та підсумкового контролю, організація та контроль самостійної роботи здобувачів вищої освіти.

2.1.7. Запровадження дистанційних та on-line технологій в освітній процес.

2.1.8. Залучення в межах повноважень кафедри до викладацької діяльності провідних вчених інших установ.

2.1.9. Облік і контроль успішності та відвідування навчальних занять здобувачами вищої освіти: аналіз результатів успішності та вживання заходів для підвищення якості навчання та навчальної дисципліни здобувачів вищої освіти.

2.1.10. Розробка пропозицій щодо удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу.

2.1.11. Участь в міжнародних програмах академічної мобільності здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників.

2.1.12. Сприяння обміну педагогічним досвідом між кафедрами інших навчальних закладів.

2.2 З методичної роботи:

2.2.1. Участь в розробленні навчальних планів.

2.2.2. Розроблення та періодичне оновлення робочих навчальних програм з дисциплін та інших навчально-методичних матеріалів на основі компетентнісного підходу.

2.2.3. Формування і періодичне оновлення напрямів досліджень, в межах яких визначається тематика дисертаційних робіт.

2.2.4. Розроблення та застосування засобів діагностики змісту і якості навчання (тестові завдання, екзаменаційні білети тощо) та систем оцінювання рівня знань.

2.2.5. Удосконалення системи компетентностей освітнього ступеню доктор філософії на основі їх гармонізації з професійними стандартами роботодавців.

2.2.6. Забезпечення відповідності освітніх програм стандартам вищої освіти.

2.2.7. Забезпечення інтеграції освітньої та наукової діяльності через підвищення ролі дослідницької компоненти в освітніх програмах.

2.2.8. Сприяння формуванню англомовних освітніх програм за освітнім ступенем доктор філософії.

2.2.9. Розробка та застосування прогресивних методів, новітніх методик, інформаційних та інноваційних технологій навчання.

2.2.10. Формування планів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та контроль за їх виконанням.

2.3 З наукової та інноваційної роботи:

2.3.1. Впровадження результатів наукових досліджень в освітній процес.

2.3.2. Участь в організації конференцій, виставок, круглих столів, форумів, тренінгів тощо.

2.3.3. Спільно з підрозділами Інституту розгляд дисертацій, представлених до захисту, контроль за дотриманням термінів захисту дисертацій докторів філософії.

2.3.4. Рецензування монографій, підручників, дисертацій, наукових статей, наукових проектів та звітів тощо.

2.4 З організаційної роботи:

2.4.1. Розподіл та затвердження навчального навантаження з дисциплін, що закріплені за кафедрою.

2.4.2. Створення умов для нерозривності процесів навчання та науково-дослідної роботи.

2.4.3. Співробітництво з підрозділами Інституту, кафедрами інших навчальних закладів України та зарубіжних установ у освітній, навчально-методичній, науково-дослідній роботі.

2.4.4. Вивчення, узагальнення й поширення досвіду роботи кращих викладачів, наставництво та допомога викладачам-початківцям в оволодінні педагогічною та професійною майстерністю.

2.5. З виховної роботи:

2.5.1. Виховання високорозвиненої особистості в душі українського патріотизму і поваги до Конституції України в умовах розвитку української державності.

2.5.2. Участь у підвищенні духовного та культурно-освітнього рівня аспірантів.

2.5.3. Реалізація заходів щодо дотримання здобувачами вищої освіти законодавства України, морально-етичних норм поведінки як в Інституті, так і за його межами, дбайливого ставлення до майна Інституту.

2.6. З міжнародної діяльності:

2.6.1. Вивчення міжнародного досвіду підготовки фахівців за профілем кафедри та використання його в освітньому процесі.

2.6.2. Презентація діяльності та досягнень на міжнародному рівні, зокрема за допомогою сайту Інституту.

2.6.3. Організація обміну науково-педагогічними працівниками з кафедрами інших навчальних закладів згідно договорів про співробітництво.

Участь у виконанні міжнародних освітніх проектів, програм.

Сприяння участі аспірантів та викладачів у міжнародних конференціях, семінарах, конкурсах, виставках.

3. Організаційна структура та управління кафедрою

3.1. Структура, кількісний та якісний склад кафедри визначаються характером її спеціальності, кількістю та змістом дисциплін, що викладаються, обсягом навчального навантаження, складністю та обсягом науково-дослідної роботи, іншими чинниками.

3.2. Кафедра забезпечує освітній процес за однією спеціальністю.

3.3. Права та обов'язки завідуючого кафедрою та працівників кафедри визначаються цим Положенням.

3.4. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та вчене звання відповідно до профілю кафедри та спеціальності.

3.5. Завідувач кафедри забезпечує організацію освітнього процесу, виконання навчальних планів і програм навчальних дисциплін, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною та науковою діяльністю викладачів.

У своїй діяльності завідувач кафедри керується чинним законодавством України, Статутом Інституту, наказами директора, а також обов'язками, покладеними на

нього директором у відповідності з посадовими обов'язками. Завідувач кафедри підпорядковується безпосередньо директору Інституту.

3.6. З питань діяльності кафедри завідувач має право звертатись до директора, керівників структурних підрозділів Інституту. Він несе особисту відповідальність за діяльність кафедри.

3.7. Кадрове забезпечення освітньо-наукового процесу є одним з головних напрямків у діяльності кафедри.

Викладачі кафедри є штатними співробітниками Інституту, які виконують роботу з навчання аспірантів додатково до своїх службових обов'язків, але у робочий час.

Зайняття з аспірантами проводять кваліфіковані фахівці Інституту - академіки і члени-кореспонденти НАН України, доктора наук і кандидати наук, які мають вчене звання професора, старшого наукового співробітника (дослідника).

3.8. Колективним органом управління кафедрою є її засідання. Головою засідання кафедри є її завідувач.

Чергові засідання кафедри проводяться відповідно до річного плану роботи, як правило, раз на три місяці.

Присутність на засіданні кафедри є обов'язковою для всіх викладачів кафедри, за виключенням відсутності з поважних причин (відпустка, хвороба, відрядження).

На засіданнях кафедри розглядаються питання її діяльності та розвитку, атестації викладачів.

3.9. Кафедра може приймати рішення, якщо на її засіданні присутні не менше 2/3 складу її працівників.

3.10. Рішення кафедри вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало понад 50 відсотків присутніх на засіданні викладачів.

3.11. Засідання кафедри оформляється протоколом, який повинен відобразити конструктивність обговорень, реальність і конкретність прийнятих рішень і їх реалізацію.

Протоколи засідань кафедри підписують завідувач кафедри та секретар.

4. Права

4.1. Співробітники кафедри у своїй діяльності керується правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативно-правовими документами Інституту.

4.2. Свої права кафедра реалізує через рішення, які приймаються на засіданні кафедри та шляхом прийняття рішень завідувачем кафедри. Представлення інтересів кафедри здійснює її завідувач або уповноважена особа, яка набула таких прав за рішенням засідання кафедри.

Кафедра має право:

4.2.1. Формувати пропозиції щодо формування розкладу занять, керуючись робочими навчальними програмами дисциплін та планами викладачів, відповідно до роботи в Інституті.

4.2.2. Вимагати від здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників виконання Правил внутрішнього розпорядку Інституту, даного Положення.

4.2.3. Представляти інтереси Інституту в міжнародних організаціях, міжнародних конференціях (симпозіумах), державних установах, підприємствах та організаціях України в межах наданих повноважень.

4.2.4. Вносити пропозиції директору, Вченій раді Інституту щодо удосконалення навчальних планів і програм, навчально-виховного і науково-дослідних процесів.

4.2.5. Подавати згідно чинних нормативних документів, зокрема, Статуту Інституту, Правил внутрішнього розпорядку та Колективного договору, клопотання щодо заохочення науково-педагогічних працівників кафедри, здобувачів вищої освіти або застосування заходів дисциплінарного впливу, а також застосування інших заходів, передбачених чинним законодавством та Правилами внутрішнього розпорядку Інституту.

4.2.6. Брати участь у роботі всіх підрозділів та органів управління Інституту, де обговорюють й вирішують питання діяльності кафедри.

Клопотати перед адміністрацією Інституту щодо сприяння реалізації інноваційного розвитку кафедри, щодо модернізації навчально-лабораторного та наукового обладнання, оснащення службових приміщень, аудиторій, лабораторій кафедри сучасними технічними засобами навчання, комп'ютерною технікою та програмним забезпеченням.

5. Відповідальність

5.1. Відповідальність кафедри реалізується через відповідальність працівників кафедри: завідувача та працівників кафедри.

Відповідальність кожного працівника кафедри залежить від покладених на нього обов'язків, носить індивідуальний характер і визначається Статутом Інституту, правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативно-правовими документами Інституту.

5.2. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність за:

- роботу кафедри в цілому;
- стан навчальної, навчально-методичної, науково-дослідної і виховної роботи в колективі кафедри;
- стан трудової дисципліни;
- комплектування і підготовку науково-педагогічних кадрів;
- якість викладання дисциплін кафедри;
- впровадження і використання викладачами кафедри інноваційних технологій проведення занять;
- оцінювання поточної роботи здобувачів вищої освіти;
- ведення журналу обліку зайнятості викладачів;

- своєчасне відображення науково-педагогічними працівниками кафедри результатів оцінювання знань здобувачів вищої освіти;
- порядок у закріплених за кафедрою службових приміщеннях;
- науково-педагогічні працівники кафедри несуть відповідальність за:
 - дотримання плану роботи кафедри;
 - дотримання трудового розпорядку та навчальної дисципліни;
 - якість викладання дисциплін кафедри;
 - оцінювання поточної роботи здобувачів вищої освіти;
 - своєчасне та достовірне відображення результатів оцінювання знань здобувачів вищої освіти;
 - дотримання навчальної дисципліни здобувачами вищої освіти під час занять в аудиторіях Інституту;
 - виконання розпоряджень завідуючого кафедрою, наказів директора та інших внутрішніх нормативних документів Інституту.

6. Взаємовідносини з іншими підрозділами

6.1. У своїй діяльності кафедра співпрацює:

6.1.1. З директором Інституту, Вченою радою Інституту - з питань організації та планування освітнього процесу, методичної та науково-дослідної роботи, звітності про стан, підсумки та якість освітньої, методичної та наукової діяльності.

6.1.2. З працівником Інституту, який відповідає за роботу аспірантури - з питань розвитку змісту освіти та удосконалення організації освітнього процесу, з питань виконання наказів, розпоряджень Міністерства освіти і науки України та директора Інституту, рішень Вченої ради Інституту; з питань навчального навантаження викладачів; проведення заліків та екзаменів.

6.1.3. З бібліотекою - з питань забезпечення освітнього процесу необхідною навчальною та навчально-методичною літературою.

6.1.4. З самоврядуванням здобувачів вищої освіти - з питань обміну інформацією щодо якості викладання дисциплін, контролю навчальної дисципліни.

7. Організаційне та навчально-методичне забезпечення кафедри

7.1. Кафедра зобов'язана розробляти та зберігати у своїх робочих приміщеннях документацію, що відображає зміст і організацію освітнього процесу, стан наукової та навчально-методичної роботи науково-педагогічних працівників.

7.2. Обов'язкове організаційне та навчально-методичне забезпечення кафедри включає:

- стандарти вищої освіти;
- структурно-логічні схеми підготовки фахівців;
- силабуси;
- розклад навчальних занять;

- план роботи на навчальний рік;
- протоколи засідань;
- програми навчальних дисциплін;
- питання на екзамени і заліки та інші матеріали для забезпечення дисципліни;
- технічні засоби забезпечення учбового процесу;
- затверджені обсяги та розподіл навчального навантаження;
- журнал облік зайнятості викладачів;
- матеріали своєчасного відображення науково-педагогічними працівниками кафедри результатів оцінювання знань здобувачів вищої освіти;
- порядок у закріплених за кафедрою службових приміщеннях.

7.3. Науково-педагогічні працівники кафедри несуть відповідальність за:

- дотримання трудового розпорядку та навчальної дисципліни;
- якість викладання дисциплін кафедри;
- оцінювання поточної роботи здобувачів вищої освіти;
- ведення журналів обліку зайнятості викладачів; своєчасне та достовірне відображення результатів оцінювання знань здобувачів вищої освіти;
- дотримання навчальної дисципліни здобувачами вищої освіти під час занять в аудиторіях Інституту;
- виконання розпоряджень завідуючого кафедрою, наказів директора та інших внутрішніх нормативних документів Інституту.
- перелік наукових праць і навчально-методичної літератури, виданої працівниками за останні п'ять років;
- результати визначення рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних (наукових) працівників кафедр згідно кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти передбачених ліцензійними умовами провадження освітньої діяльності закладів освіти, затверджених постановою Кабінету Міністрів України;
- журнал проведення інструктажу з техніки безпеки;
- звіт про роботу за навчальний рік.

8. Прикінцеві положення

8.1. «Положення про випускову кафедру Інституту магнетизму Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України затверджується Вченою радою Інституту.

8.2. Зміни і доповнення до «Положення про випускову кафедру Інституту магнетизму Національної академії наук України та Міністерства освіти і науки України» затверджуються Вченою радою Інституту і вводяться в дію наказом директора Інституту.